

## ODPOVED POGODBE O ZAPOSILTVI



© Uradni list Republike Slovenije, 2017. Vse pravice pridržane.

Brez pisnega dovoljenja založnika je prepovedano reproduciranje, distribuiranje, javna priobčitev, predelava ali druga uporaba tega avtorskega dela ali njegovih delov v kakršnem koli obsegu ali postopku, vključno s fotokopiranjem, tiskanjem ali shranitvijo v elektronski obliki. Tako ravnanje je, razen v primerih iz 46. do 57. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah, kršitev avtorske pravice.

CIP - Kataložni zapis o publikaciji  
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

005.954:349.22(035)

ŠERCER, Miha

Odpoved pogodbe o zaposlitvi / Miha Šercer, Nina Scortegagna  
Kavčnik. - 1. natis. - Ljubljana : Uradni list Republike Slovenije, 2017

ISBN 978-961-204-606-4

1. Scortegagna Kavčnik, Nina  
287961088

URADNI LIST REPUBLIKE SLOVENIJE

Miha Šercer

mag. Nina Scortegagna Kavčnik

ODPOVED  
POGODBE  
O ZAPOSLOTVI

Ljubljana 2017



# KAZALO

<b>Spremna beseda</b> . . . . .	16
<b>ZGODOVINSKI PREGLED PRAVNE UREDITVE PRENEHANJA POGODBE O ZAPOSLOTVI</b> . . . . .	19
Prenehanje delovnega razmerja na pobudo delodajalca pred 1. januarjem 2003. . . . .	19
Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca v javnem in zasebnem sektorju po 1. januarju 2003 . . . . .	30
<b>PRAVNI VIRI NA PODROČJU PRENEHANJA POGODBE O ZAPOSLOTVI</b> . . . . .	32
Nacionalni pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi . . . . .	32
Ustava Republike Slovenije . . . . .	33
Mednarodni pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi . . . . .	34
<i>Mednarodni viri na univerzalni ravni</i> . . . . .	34
Organizacija združenih narodov. . . . .	34
Mednarodni pakt o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah . . . . .	35
Konvencija OZN o pravicah invalidov . . . . .	36
Konvencija MOD št. 135 o varstvu in olajšavah za predstavnike delavcev v podjetju s spremljajočim Priporočilom št. 143 . . . . .	37
Konvencija MOD št. 158 s spremljajočim Priporočilom št. 166 . . . . .	37
Konvencija MOD št. 159 o poklicni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. . . . .	41
Konvencija MOD št. 173 o varstvu zahtevkov delavcev v primeru insolventnosti njihovega delodajalca in istoimensko priporočilo MOD št. 180. . . . .	42
Konvencija MOD št. 183 o varstvu materinstva . . . . .	44
<i>Mednarodni viri na regionalni ravni</i> . . . . .	44
Svet Evrope. . . . .	44
Evropska socialna listina . . . . .	45

Evropska konvencija o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin . . .	47
Evropska unija . . . . .	48
Rimska konvencija . . . . .	50
Rimska pogodba . . . . .	51
Direktive EU, ki se nanašajo na odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	52
<b>SPLOŠNO O ODPOVEDIH . . . . .</b>	<b>56</b>
Splošno o prenehanju pogodbe o zaposlitvi . . . . .	56
Odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	58
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	58
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	60
Dopustnost odpovedi . . . . .	62
Prepoved diskriminacije pri odpuščanju in (ne)utemeljeni odpovedni razlogi . . . . .	62
Odpoved, dana v zmoti, zaradi grožnje ali prevare . . . . .	65
Dokazno breme . . . . .	66
Obveznosti delodajalca pred odpovedjo . . . . .	68
Opozorilo na kršitev obveznosti . . . . .	68
Zagovor delavca . . . . .	68
Vloga sindikata in sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika . . . . .	69
<i>Trenutek in način obveščanja</i> . . . . .	69
<i>Mnenje</i> . . . . .	71
<i>Izostanek obvestila sindikatu, svetu delavcem ali delavskemu         zaupniku</i> . . . . .	72
Oblika odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	73
Vsebina odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	73
Minimalna vsebina odpovedi . . . . .	73
Obvestilo o pravnem varstvu in drugih pravicah delavca . . . . .	76
Vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	77
Uvodno . . . . .	77
Vročanje . . . . .	78
Osebna vročitev v prostorih delodajalca . . . . .	79
Vročitev s priporočeno pošiljko s povratnico . . . . .	81
Vročitev z objavo na oglasnem mestu pri delodajalcu, ki je dostopno delavcu . . . . .	84
Vročitev delavčevemu pooblaščenцу . . . . .	85
Vročanje z registriranim vročevalcem . . . . .	86
Vročitev delavčeve odpovedi pogodbe o zaposlitvi delodajalcu . . . . .	86

Preklic odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	87
Rok za izvedbo postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	88
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	88
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	90
Posebno varstvo delavcev pred odpovedjo . . . . .	90
Predstavniki delavcev . . . . .	91
Zadržanje učinkovanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	94
Zadržanje učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ki ga določi inšpektor za delo . . . . .	96
Delavci pred upokojitvijo . . . . .	96
Izpolnitev pogoja starosti . . . . .	97
Izpolnitev pogojev za starostno upokožitev . . . . .	98
Odpoved varstvu pred odpovedjo . . . . .	99
Starši in noseče delavke . . . . .	100
Varstvo noseče delavke in obveščanje delodajalca o nosečnosti . . . . .	100
Varstvo v času materinskega, očetovskega in starševskega dopusta . . . . .	102
Varstvo doječe matere . . . . .	104
Varovana kategorija po izrabi dopusta . . . . .	105
Izjeme . . . . .	106
Invalidi . . . . .	107
Varstvo odsotnih zaradi bolezni . . . . .	108
Odpovedni rok . . . . .	109
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi v času poskusnega dela . . . . .	110
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delavca . . . . .	111
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca iz poslovnega razloga, razloga nesposobnosti in zaradi invalidnosti . . . . .	111
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca iz krivdnega razloga . . . . .	115
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi . . . . .	115
Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca . . . . .	116
Doba zaposlitve pri delodajalcu . . . . .	116
Tek odpovednega roka . . . . .	118
Denarno povračilo namesto odpovednega roka . . . . .	119
Pravice in obveznosti strank v času odpovednega roka . . . . .	120
Odpravnina . . . . .	122
Višina odpravnine . . . . .	123
Osnovna pravila pri izračunu odpravnine . . . . .	124

Dan izplačila odpravnine . . . . .	127
Odpoved pravici do odpravnine . . . . .	127
Odpravnina v postopku prisilne poravnave. . . . .	128
Odpravnina pri ponudbi (ne)ustrezne zaposlitve . . . . .	129
Odpravnina pri odpovedi s ponudbo nove pogodbe pri drugem delodajalcu . . . . .	131
Odповed pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe. . . . .	132
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri odpovedi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti. . . . .	132
<i>(Ne)obveznost ohranitve zaposlitve</i> . . . . .	132
<i>Uporaba pravil.</i> . . . . .	133
<i>Ustrezna zaposlitev</i> . . . . .	135
<i>Sodno varstvo</i> . . . . .	137
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije, iz poslovnega razloga ali zaradi nesposobnosti s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi . . . . .	138
Odповed pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri drugem delodajalcu . . . . .	140
Sodno varstvo . . . . .	143
Sodno varstvo delavca. . . . .	143
Sodno varstvo delodajalca . . . . .	143
Posledice ugotovitve nezakonitosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	144
Reintegracijski zahtevek in sodna razveza . . . . .	144
Reparacijski zahtevek . . . . .	144
Regresni zahtevek zavoda za zaposlovanje . . . . .	145
Odškodninski zahtevek in pogodbeni kazen. . . . .	145
Sorazmerni del letnega dopusta . . . . .	146
Sorazmerni del regresa . . . . .	147
Način izračunavanja sorazmernega dela letnega dopusta in regresa . . . . .	148
Regres v primeru nastopa bolniškega staleža ob poteku odpovednega roka. . . . .	149
Vračilo regresa in odškodnina za preveč izrabljen letni dopust. . . . .	150
<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOVANJU IZ POSLOVNEGA RAZLOGA</b> . . . . .	<b>151</b>
Možni ukrepi delodajalca namesto odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	151
Začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (začasno čakanje na delo doma) . . . . .	151
Začasno opravljanje drugega dela . . . . .	154
Odpovedni razlogi za odpoved iz poslovnega razloga. . . . .	155



Ekonomski razlog . . . . .	155
Organizacijski razlog . . . . .	156
Tehnološki razlog . . . . .	157
Strukturni razlog. . . . .	157
Ugotovitev, utemeljenost in sodna presoja poslovnega razloga. . . . .	158
Ugotovitev odpovednega razloga . . . . .	158
Utemeljenost odpovednega razloga . . . . .	159
<i>Utemeljeni odpovedni razlogi</i> . . . . .	159
<i>Odpovedni razlogi, za katere je sodišče štelo, da niso utemeljeni</i> . . . . .	167
Sodna presoja odpovednega razloga. . . . .	169
Obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	171
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe zaradi spremembe akta o sistemizaciji delovnih mest . . . . .	173
Sprejetje novega akta o sistemizaciji brez vsebinskih posegov v opis delovnih mest . . . . .	175
Sprejetje novega akta o sistemizaciji z vsebinskimi posegi v opis delovnih mest . . . . .	176
Sprejetje novega akta o sistemizaciji ob dejansko nespremenjenih delih in odgovornostih zaposlenih . . . . .	176
Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga večjemu številu delavcev (kolektivni odpust) . . . . .	178
Večje število delavcev . . . . .	179
Obveznost obveščanja in posvetovanja s sindikatom in svetom delavcev . . . . .	181
Obveznost obveščanja ter sodelovanje in vloga zavoda za zaposlovanje. . . . .	184
Program razreševanja presežnih delavcev . . . . .	186
Kriteriji za določitev presežnih delavcev . . . . .	188
Individualna odpoved pogodbe o zaposlitvi in uporaba kriterijev. . . . .	191
Prednostna pravica do zaposlitve . . . . .	193
<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI V POSTOPKIH ZARADI INSOLVENTNOSTI ALI PRISILNEGA PRENEHANJA IN V DRUGIH PRIMERIH PRENEHANJA DELODAJALCA. . . . .</b>	<b>194</b>
Posebnosti pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi insolventnosti ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca . . . . .	196
Krajši odpovedni roki . . . . .	197
Odpravnina. . . . .	198
Odpoved pogodbe o zaposlitvi varovanim kategorijam delavcev. . . . .	199
Odpoved pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev . . . . .	200
Upravitelj . . . . .	201

<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI POSLOVODNI OSEBI, PROKURISTU IN VODILNEMU DELAVCU . . . . .</b>	<b>202</b>
Odpoved pogodbe o zaposlitvi poslovodni osebi ali prokuristu . . . . .	203
Opredelitev poslovodne osebe in prokurista . . . . .	203
Drugačna ureditev prenehanja pogodbe o zaposlitvi . . . . .	204
Prenehanje veljavnosti pogodbe pri klavzuli o povezanosti . . . . .	205
Prenehanje veljavnosti pogodbe, sklenjene za določen čas z razveznim pogojem . . . . .	205
Odpovedni razlog zaradi odpoklica (razrešitve) ali poteka mandata . . .	206
Odpoved pogodbe o zaposlitvi vodilnemu delavcu . . . . .	207
Opredelitev vodilnega delavca . . . . .	207
Sklepanje pogodbe z vodilnim delavcem za določen čas . . . . .	208
Sklepanje pogodbe z vodilnim delavcem za nedoločen čas . . . . .	209
Odpoved pogodbe vodilnemu delavcu . . . . .	210
<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ RAZLOGA NESPOSObNOSTI . . . . .</b>	<b>213</b>
Subjektivni razlog za odpoved . . . . .	213
Pravica delavca do usposabljanja in izobraževanja . . . . .	215
Pričakovani delovni rezultati . . . . .	216
Pravočasnost, strokovnost in kakovost opravljenega dela . . . . .	219
Povezava med nedoseganjem pričakovanih delovnih rezultatov ter pravočasnim, strokovnim in kakovostnim opravljanjem dela . . .	220
Objektivni razlog . . . . .	220
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nesposobnosti invalidu . . . . .	222
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradičasne nezmožnosti za delo oziroma začasne zadržanosti od dela zaradi bolezni ali poškodbe . . . . .	223
Postopek ugotavljanja nesposobnosti . . . . .	227
Postopki po kolektivnih pogodbah . . . . .	229
Rok za podajo odpovedi . . . . .	232
Pisno opozorilo in zagovor . . . . .	234
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo . . . . .	235
Primeri iz sodne prakse, kjer je sodišče razsodilo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti zakonita . . . . .	235
Primeri iz sodne prakse, kjer je sodišče razsodilo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti nezakonita . . . . .	237

<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI ZARADI NEZMOŽNOSTI ZA OPRAVLJANJE DELA POD POGOJI IZ POGODBE O ZAPOSLOTVI ZARADI INVALIDNOSTI . . . . .</b>	<b>238</b>
Invalidi – varovana kategorija . . . . .	242
Posebne pravice invalidov . . . . .	243
Odpovedni razlogi invalidu brez posebnega varstva . . . . .	244
Odpovedni razlogi invalidu s posebnim varstvom . . . . .	244
Pogoji za zakonito odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu . . . . .	245
Postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu . . . . .	246
<i>Uvodno</i> . . . . .	246
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi nesposobnosti . . . . .	247
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi nezmožnosti in iz poslovnega razloga . . . . .	248
Invalid – starejši delavec ali starš ali noseča delavka . . . . .	250
Pravna podlaga delodajalca za odpoved zaradi nezmožnosti . . . . .	251
Način zagotovitve drugega ustreznega dela invalidu . . . . .	252
<i>Obveznosti delodajalca</i> . . . . .	252
Pisno obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi . . . . .	256
Seznanitev delavskih predstavnikov z začetkom postopka odpovedi . . . . .	256
Obvestilo invalidu o čakanju na delo doma . . . . .	258
Preverjanje možnosti za zaposlitev invalida na drugih delovnih mestih v podjetju . . . . .	259
Preverjanje možnosti za zaposlitev invalida v drugih podjetjih . . . . .	260
Priprava in vsebina vloge za komisijo . . . . .	261
Posredovanje vloge na komisijo in roki, ki vežejo vlagatelja . . . . .	262
Obravnavanje in odločanje komisije . . . . .	262
Mnenje komisije . . . . .	263
Sprememba invalidnosti v času odpovednega roka . . . . .	267
Odpovedni rok in odpravna . . . . .	268
Bolniški stalež ob izteku odpovednega roka . . . . .	268
<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI ZARADI NEUSPEŠNO OPRAVLJENEGA POSKUSNEGA DELA . . . . .</b>	<b>270</b>
Splošno o poskusnem delu . . . . .	270
Poskusno delo pri odpovedi pogodbe s ponudbo nove in pri pogodbi zaradi spremenjenih okoliščin . . . . .	274
Trajanje poskusnega dela . . . . .	275
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela . . . . .	277

Prejšnja ureditev . . . . .	277
Program poskusnega dela in spremljanje delavca . . . . .	278
Vsebinska utemeljitev neuspešno opravljenega poskusnega dela. . . . .	279
Primeri iz sodne prakse – kdaj je sodišče štelo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela (ne)zakonita iz vsebinskega razloga . . . . .	282
Zagovor delavca . . . . .	283
Skrajni rok za odpoved . . . . .	286
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo . . . . .	288
Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas zaradi poskusnega dela . . . . .	288
Odpravnina . . . . .	289
Odpovedni rok. . . . .	290
<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ KRIVDNEGA RAZLOGA</b>	<b>291</b>
Uvod . . . . .	291
Krivdni odpovedni razlog . . . . .	292
Obveznosti delavca . . . . .	293
Zakonske obveznosti delavca . . . . .	293
Obveznosti delavca iz kolektivne pogodbe . . . . .	294
Obveznosti delavca iz splošnih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi . . . . .	296
Postopek pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga . . . . .	298
<i>Opozorilo na kršitev obveznosti</i> . . . . .	298
Rok za izdajo opozorila . . . . .	299
Teža kršitve za izdajo pisnega opozorila. . . . .	301
Oblika in vsebina opozorila . . . . .	302
Veljavnost opozorila. . . . .	303
Varstvo delavca zoper opozorilo . . . . .	303
Ugotavljanje in dokazovanje kršitev . . . . .	304
Zagovor delavca . . . . .	306
Vabilo na zagovor . . . . .	307
Vročanje vabila na zagovor . . . . .	309
Priprava na zagovor . . . . .	310
Zapisnik zagovora . . . . .	312
Udeleženci zagovora. . . . .	313
(Ne)opravičen izostanek delavca na zagovoru . . . . .	313
Vročitev odpovedi pogodbe po opravljenem zagovoru . . . . .	314
Utemeljenost odpovednega razloga . . . . .	315

Nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja . . . . .	315
Rok za odpoved . . . . .	316
Vročitev odpovedi . . . . .	317
Oblika in vsebina odpovedi . . . . .	317
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo . . . . .	319
Temeljne predpostavke za zakonitost odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga . . . . .	320
Razmerje odpovedi iz krivdnega razloga do drugih sankcij in odpovednih razlogov . . . . .	320
Disciplinski postopek . . . . .	322
Odpoved pogodbe iz razloga nesposobnosti . . . . .	324
Sporazum . . . . .	325
<b>IZREDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI . . . . .</b>	<b>326</b>
<i>IZREDNA ODPOVED NA POBUDO DELODAJALCA. . . . .</i>	<i>326</i>
Splošno . . . . .	326
Odpovedni razlogi . . . . .	327
Kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja z znaki kaznivega dejanja . . . . .	328
Hujša kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja	331
Neupravičena odsotnost delavca z dela . . . . .	333
Zloraba pravice do bolniškega staleža . . . . .	334
Zbiranje dokazov . . . . .	337
Videonadzor . . . . .	339
Ugotavljanje alkoholiziranosti . . . . .	340
Ugotavljanje zlorabe povračila stroškov . . . . .	341
Nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja . . . . .	343
Oblika in vsebina odpovedi . . . . .	345
Vročitev odpovedi . . . . .	347
Rok za podajo odpovedi . . . . .	347
Postopek pred odpovedjo . . . . .	349
Vabilo na zagovor . . . . .	349
Zagovor . . . . .	349
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo . . . . .	349

---

<b>IZREDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI NA POBUDO DELAVCA</b> . . . . .	350
<b>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI JAVNEMU USLUŽBENCU</b> . . .	353
Uvodno . . . . .	353
Načini prenehanja pogodb o zaposlitvi javnemu uslužbencu . . . . .	354
Odповed pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela . . . . .	357
Splošno o poskusnem delu po ZJU . . . . .	357
Odповed zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela . . . . .	358
Redna odповed pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga . . . . .	359
Poslovni razlog . . . . .	359
Postopek odповedi . . . . .	360
Redna odповed pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti . . . . .	363
Splošno . . . . .	363
Razlike v definiciji nesposobnosti v povezavi s subjektivnim in objektivnim razlogom nesposobnosti . . . . .	364
Postopek odповedi . . . . .	367
Premestitev javnega uslužbenca zaradi nesposobnosti za delo . . . . .	370
Odpravnina . . . . .	374
Odповed pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela . . . . .	377
Izredna odповed pogodbe o zaposlitvi po ZJU . . . . .	378
Varstvo delavca . . . . .	378
Sklepna beseda . . . . .	379
<b>Vzorci primerov</b> . . . . .	381
<b>Seznam literature</b> . . . . .	423

## **AVTORSTVO PO POGLAVJIH**

Zgodovinski pregled pravne ureditve prenehanja pogodbe o zaposlitvi  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Pravni viri na področju prenehanja pogodbe o zaposlitvi  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Splošno o odpovedih  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti  
ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi poslovodni osebi, prokuristu  
ali vodilnemu delavcu  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nezmožnosti za opravljanje dela  
pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega  
poskusnega dela  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi krivdnega razloga  
(*Miha Šercer*)

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi  
(*Miha Šercer*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu  
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

## Spremna beseda

*Delovna razmerja sodijo med najpomembnejša razmerja v vsaki družbi, saj si večina aktivnega prebivalstva svojo eksistenco zagotavlja z delom, ki ga opravlja v okviru delovnega razmerja. Bistvena za delovno razmerje je značilnost, da ena pogodbeni stranka (delavec) odplačno opravlja odvisno delo za drugo stranko (delodajalca). Delodajalec financira in organizira delovni proces in nosi tveganje poslovanja (dobička in izgube), delavec pa se vključi v ta proces in trajneje opravlja svoje delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. Razmerje med delavcem in delodajalcem nastane s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi, pri določanju in izvrševanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja in pri prenehanju pogodbe o zaposlitvi sta pogodbeni stranki vezani s pravili delovnega prava. Delovno pravo je nastalo in še vedno obstaja zato, da zagotavlja minimalno varstvo delavcem, ki so v delovnem razmerju šibkejša stranka, saj so osebno in ekonomsko odvisni od delodajalca.*

*Tako za delavce kot za delodajalce je zelo pomembna pravna ureditev prenehanja delovnega razmerja, še posebej vprašanje, kako lahko pogodba o zaposlitvi preneha po volji ene ali druge pogodbene stranke. Za delodajalce je pomembno predvsem vprašanje, na kakšen način in pod kakšnimi pogoji lahko število zaposlenih prilagajajo potrebam na trgu, za delavce pa je pomembno, da zakonodaja preprečuje neutemeljene in diskriminatorne odpovedi ter določa minimalne pravice delavcev, kadar do odpovedi pride. Slovenska delovna zakonodaja pri ureditvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi sledi mednarodnim dokumentom, ki zavezujejo Republiko Slovenijo, in delavcem zagotavlja (v glavnem) ustrezno varstvo, hkrati pa (še posebej po zadnjih zakonodajnih spremembah) v zvezi z odpovedjo delodajalcem ne določa pretiranih formalnih obveznosti. Bistvene značilnosti slovenske ureditve odpovedi pogodbe o zaposlitvi so v tem, da delodajalec pogodbe o zaposlitvi ne more*



odpovedati brez obstoja enega od utemeljenih razlogov, ki so opredeljeni v zakonu; pred odpovedjo, ki temelji v ravnanju delavca, ima delavec pravico do zagovora; posebno vlogo pa imajo v postopku odpovedi delavski predstavniki. Delavec ima ob redni odpovedi pravico do odpovednega roka in v določenih primerih tudi do odpravnine. Prav tako lahko delavec uveljavlja neutemeljenost odpovedi pred delovnim sodiščem in ima v primeru, da sodišče ugodi njegovemu zahtevku, pravico do reintegracije (vrnitve na delo) k delodajalcu.

Poznavanje utemeljenih in neutemeljenih razlogov za odpoved, obveznosti delodajalca pred samo odpovedjo in pravic, ki jih mora delodajalec delavcem zagotoviti ob odpovedi, je pogoj za podajo zakonite odpovedi. Na tej ugotovitvi temelji tudi pričujoča knjiga oziroma priročnik, v katerem avtorja podajata pregled zakonske ureditve in aktualne sodne prakse ter stališč teorije v zvezi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi. Vsebinsko je priročnik razdeljen na poglavja, v katerih so obravnavana splošna vprašanja odpovedi, nato pa posamezne vrste redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, ki jih poda delodajalec (odpoved iz poslovnega razloga, vključno z odpovedjo v primeru prenehanja delodajalca, odpoved iz razloga nesposobnosti, iz krivdnega razloga, zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti in zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela; posebej tudi odpoved poslovodnim osebam in vodilnim delavcem) in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi (ki jo podata tako delodajalec kot delavec). Kratko so obravnavane tudi posebnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi javnim uslužbencem.

Avtorja, ki se v praksi ukvarjata z delovnimi razmerji, tudi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, sta knjigo zastavila praktično, predvsem z vidika delodajalca, ki ga opozorita na posamezna pomembna vprašanja in morebitne pasti pri podajanju odpovedi ter mu glede nekaterih vprašanj tudi svetujeta. Avtorja podajata odgovore in nasvete, ki temeljijo na razlagi zakonske ureditve, kot izhaja iz novejših sodb Vrhovnega sodišča RS in Višjega delovnega in socialnega sodišča in nekaterih stališč teoretikov delovnega prava (povzeta so stališča iz člankov, knjig in komentarjev), dodajata pa tudi nekaj svojih stališč oziroma izkušenj. Ob koncu priročnika so vključeni tudi primeri dokumentov, ki jih mora delodajalec vročiti delavcu ob odpovedi, vključno s primeri različnih odpovedi (tako tistih, ki jih poda delodajalec kot izredne odpovedi delavca). Vse to prispeva k uporabnosti priročnika. Upati je, da bo priročnik prispeval k razvoju ustrezne prakse na področju odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Izr. prof. dr. Darja Senčur Peček